



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)
PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 1057]
No. 1057]नई दिल्ली, बहस्यतिवार, सितम्बर 14, 2006/भाद्र 23, 1928
NEW DELHI, THURSDAY, SEPTEMBER 14, 2006/BHADRA 23, 1928

श्रम और रोजगार मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 2006

का.आ. 1522(अ).—जबकि न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 5 की उप-धारा (1) के खण्ड (ख) द्वारा यथापेक्षानुसार "(i) रेलवे के मालगोदामों, पार्सल कार्यालयों; (ii) अन्य मालगोदामों, गोदामों, वेयरहाउसों आदि, और; (iii) गोदियों तथा पत्तनों में माल लादने और उतारने में नियोजन" के रूप में पठित व्यवसाय में नियोजित श्रमिक श्रेणियों को देय न्यूनतम मजदूरी दरों में संशोधन हेतु कतिपय प्रस्तावों को भारत सरकार के श्रम और रोजगार मंत्रालय के दिनांक 26 मई, 2006 के सां.आ. 805(अ) के अंतर्गत भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग-II, खण्ड-3, उप-खण्ड (ii) में दिनांक 26 मई, 2006 को प्रकाशित कर उससे प्रभावित हो सकने वाले लोगों से सरकारी राजपत्र में उक्त अधिसूचना के प्रकाशन की तिथि से दो माह की अवधि समाप्त होने तक आपत्तियाँ और सुझाव आमंत्रित किए गए थे;

जबकि उक्त प्रस्तावों पर प्राप्त आपत्तियों और सुझावों पर केन्द्र सरकार ने विचार किया है;

अतः अब, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उप-धारा (1) और धारा 5 की उप-धारा (2) के साथ पठित धारा 3 की उप-धारा (1) के खण्ड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अधिसूचना सां.आ. 90(अ), दिनांक 25 जनवरी, 2006 के साथ पठित भारत सरकार के श्रम और रोजगार मंत्रालय के दिनांक 12 जुलाई, 1994 के सां.आ. 512 की

अधिसूचना का अधिक्रमण करते हुए, केन्द्र सरकार "(i) रेलवे के मालगोदामों, पार्सल कार्यालयों; (ii) अन्य मालगोदामों, गोदामों, वेयरहाउसों आदि, और; (iii) गोदियों तथा पत्तनों में माल लादने और उतारने के नियोजन" में उल्लिखित अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मचारियों को देय न्यूनतम मजदूरी को सलाहकार बोर्ड के प्रारम्भ से इसके साथ संलग्न अनुसूची में संशोधित करती है।

मजदूरी की संशोधित न्यूनतम दरों में (क) आगे संलग्न अनुसूची के भाग-। में निर्धारित और उसके कॉलम में दिए गए क्षेत्रों में कार्यरत कर्मचारियों को देय मजदूरी की मूल दरें और (ख) एक विशेष भत्ता, यहां बाद में अनुसूची के भाग-॥ में परिवर्ती महंगाई भत्ते के रूप में संदर्भित, शामिल होंगे। परिवर्ती महंगाई भत्ता मुख्य श्रमायुक्त (केन्द्रीय) द्वारा अनुसूची के भाग-॥ में विनिर्दिष्ट तरीके और दर से जनवरी से जून और जुलाई से दिसम्बर की अवधि के लिए उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (औद्योगिक कामगार) की छमाही औसत के आधार पर 1 अक्टूबर और 1 अप्रैल को आरम्भ छः माह के अंतराल पर समायोजित किया जाएगा।

अनुसूची	
भाग-।	न्यूनतम मजदूरी की मूल दरें
क्षेत्र	न्यूनतम मजदूरी प्रतिदिन (रुपये में)
(1)	(2)
क	89.00
ख	70.00
ग	66.00

भाग-॥

विशेष भत्ता

526 अंकों से आगे (आधार वर्ष 1982=100), जो जून, 2005 को समाप्त अवधि के लिए छमाही औसत है, उपभोक्ता मूल्य सूचकांक (औद्योगिक कामगार) में प्रत्येक अंक की वृद्धि या कमी के लिए विशेष भत्ते की दर

क	0.17
ख	0.13
ग	0.13

अधिसूचना के प्रयोजनार्थ स्पष्टीकरण :

- (1) मजदूरी की न्यूनतम मूल दरों में रियायती आपूर्ति का नगद मूल्य, यदि कोई हो, शामिल होगा। तथा इसमें साप्ताहिक विश्राम दिवस के लिए देय मजदूरी भी समिलित होगी;
- (2) जहां किसी संविदा अथवा करार अथवा अन्यथा के आधार पर किसी कर्मचारी की मजदूरी की न्यूनतम दरें अधिसूचित दरों से उच्चतर हैं, वहां उच्चतर दरें इस अधिसूचना के प्रयोजनार्थ मजदूरी की न्यूनतम दरों के रूप में मानी जाएंगी;
- (3) इस अधिसूचना के प्रयोजनार्थ इस अधिसूचना के अनुबंध में क्षेत्र 'क' और 'ख' में क्रमशः वह सभी स्थान समाविष्ट होंगे जैसा कि उक्त अनुबंध में विनिर्दिष्ट ऐसे क्षेत्रों के संबंध में स्पष्ट किया गया है और जिनमें नगर निगम अथवा नगरपालिका अथवा छावनी बोर्ड या किसी स्थान विशेष की अधिसूचित क्षेत्र समिति की परिधि से पन्द्रह किलोमीटर की दूरी के भीतर आने वाले सभी स्थान शामिल होंगे और 'ग' क्षेत्र में अन्य सभी स्थान शामिल होंगे जिनका कि इस अनुबंध में उल्लेख नहीं है तथा जिन पर न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 लागू है;
- (4) मजदूरी की न्यूनतम दरें ठेकेदारों द्वारा नियोजित कर्मचारियों पर लागू होती हैं।
- (5) केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों को मकान किराया भत्ते की अदायगी के प्रयोजन के लिए वित्त मंत्रालय द्वारा समय-समय पर जोड़े गये अथवा श्रेणी में बढ़ोत्तरी किए गए स्थानों को भी अनुबंध में विनिर्दिष्ट वर्गीकरण के लिए उन्हीं तारीखों से जोड़ा गया समझा जाएगा;
- (6) न्यूनतम मजदूरी दरें और विशेष भत्ता दोनों, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अंतर्गत प्रवर्तनीय न्यूनतम मजदूरी दरों के भाग हैं; और
- (7) पुरुष और महिला कामगार समान कार्य या समान प्रकृति के कार्य के लिए समान दर पर मजदूरी प्राप्त करेंगे।

अनुबंध

क्षेत्र 'क'		
अहमदाबाद (शहरी क्षेत्र)	वृहन्मुखई (शहरी क्षेत्र)	चेन्नई (शहरी क्षेत्र)
बंगलोर (शहरी क्षेत्र)	हैदराबाद (शहरी क्षेत्र)	नागपुर (शहरी क्षेत्र)
कोलकाता (शहरी क्षेत्र)	कानपुर (शहरी क्षेत्र)	दिल्ली (शहरी क्षेत्र)
लखनऊ (शहरी क्षेत्र)		
क्षेत्र 'ख'		
आगरा (शहरी क्षेत्र)	गाजियाबाद (शहरी क्षेत्र)	मेरठ (शहरी क्षेत्र)
अजमेर (शहरी क्षेत्र)	गोरखपुर (शहरी क्षेत्र)	मुरादाबाद (शहरी क्षेत्र)
अलीगढ़ (शहरी क्षेत्र)	गुवाहाटी (शहरी क्षेत्र)	मैसूर (शहरी क्षेत्र)
इलाहाबाद (शहरी क्षेत्र)	गुन्डूर	नासिक (शहरी क्षेत्र)
अमरावती (शहरी क्षेत्र)	ग्वालियर (शहरी क्षेत्र)	पुणे (शहरी क्षेत्र)
औरंगाबाद (शहरी क्षेत्र)	इन्दौर (शहरी क्षेत्र)	पटना (शहरी क्षेत्र)
वरेली (शहरी क्षेत्र)	हुबली-धारवाड	रायपुर
भावनगर/भोपाल	जबलपुर (शहरी क्षेत्र)	राजकोट
बीकानेर	जयपुर (शहरी क्षेत्र)	रांची (शहरी क्षेत्र)
भुवनेश्वर	जालंधर	शोलापुर (शहरी क्षेत्र)
अमृतसर	जमशेदपुर (शहरी क्षेत्र)	श्रीनगर (शहरी क्षेत्र)
कालीकट (शहरी क्षेत्र)	जोधपुर	सूरत (शहरी क्षेत्र)
चंडीगढ़ (शहरी क्षेत्र)	कोल्हापुर (शहरी क्षेत्र)	तिरुवनन्तपुरम (शहरी क्षेत्र)
कोचीन (शहरी क्षेत्र)	कल्याण	उल्हासनगर
कोयम्बटूर (शहरी क्षेत्र)	कोटा	वडोदरा (शहरी क्षेत्र)
कटक (शहरी क्षेत्र)	लुधियाना	वाराणसी (शहरी क्षेत्र)
दुर्गापुर	मदुरई (शहरी क्षेत्र)	विजयवाडा (शहरी क्षेत्र)
		विशाखापट्टनम (शहरी क्षेत्र)
		वारंगल

फरीदाबाद परिसर

क्षेत्र 'ग' में वे सभी क्षेत्र शामिल हैं जिनका इस सूची में उल्लेख नहीं है।

[फा. सं. एस-32017/1/2006-डब्ल्यू सी (एम डब्ल्यू)]

अशोक साहु, आर्थिक सलाहकार

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

NOTIFICATION

New Delhi, the 14th September, 2006

S.O. 1522(E).— Whereas certain proposals to revise the minimum rates of wages payable to the categories of workers employed in occupation read as “ Employment in Loading and Unloading in (i) Goods-Sheds, Parcel Offices of Railways; (ii) Other Goodsheds, Godowns, Warehouses etc. and; (iii) Docks and Ports” were published, as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948), in the Gazette of India, Extra- ordinary, Part-II, Section 3, sub-section (ii), dated the 26th May, 2006 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour and Employment S.O. 805 (E), dated the 26th May, 2006 for information and inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby till the expiry of the period of two months from the date of the publication of the said notification in the Official Gazette;

Whereas the objections and suggestions received on the said proposals have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with sub-section (1) of section 4 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948) and in supersession of notification of the Government of India in the Ministry of Labour and Employment S.O. 512, dated the 12th July, 1994, read with notification S.O. 90 (E), dated the 25th January 2006, the Central Government after consulting the Advisory Board, revise the minimum rates of wages as specified in the Schedule annexed hereto, payable to

2226 GI/06-2

the employees employed in the Scheduled employment mentioned in "Employment in Loading and Unloading in (i) Goods-Sheds, Parcel offices of Railways; (ii) Other Goodsheds, Godowns, Warehouses etc., and ; (iii) Docks and Ports".

The revised minimum rates of wages shall consist of (a) the basic rates of wages as set out in Part – I of the Schedule annexed hereunder and payable to the employees working in areas mentioned in column I thereof and (b) a special allowance, hereinafter referred to as Variable Dearness Allowance in Part – II of the Schedule. The Variable Dearness Allowance shall be adjusted by the Chief Labour Commissioner (Central) at an interval of six months commencing on the 1st October and 1st April on the basis of six monthly average of Consumer Price Index for Industrial Workers (CPI-IW) for the period from January to June and July to December respectively at the rate and in the manner specified in Part – II of the Schedule.

SCHEDULE

PART – I Basic rates of minimum wages

Area	Minimum Wages per day
------	-----------------------

(In Rs.)

(1)	(2)
A	89.00
B	70.00
C	66.00

PART – II Special Allowance

Rate of special allowance for rise or fall of every point in CPI-IW Number beyond 526 points (base Year 1982-100), which is the six monthly average for the period ending June, 2005.

A	0.17 Paise
B	0.13 Paise
C	0.13 Paise

Explanation:- For the purpose of this notification,-

- (1) the minimum rates of wages shall be inclusive of cash value of the concessional supply, if any, and shall include also the wages payable for the weekly day of rest;
- (2) where the existing rates of wages based on contract or agreement or otherwise, are higher than the rates notified herein, the higher rates shall be treated as the minimum rates of wages for the purpose of this notification;
- (3) for the purpose of this notification Area A and Area B in Annexure to this notification shall respectively comprise all the places as specified in the said annexure as such areas, and include all places within a distance of fifteen kilometers from the periphery of a Municipal Corporation or Municipality or Cantonment Board or Notified Area Committee of a particular place, and Area 'C' shall comprise of all the other places not mentioned in the Annexure and to which the Minimum Wages Act, 1948; extends;
- (4) the minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also;
- (5) the places added or upgraded from time to time by the Ministry of Finance for the purpose of payment of House Rent Allowance to Central Government employees shall be taken to be added from such dates for the purpose of classification specified in the Annexure;
- (6) the Minimum Rates of Wages and Special Allowance both constitute the minimum rates of wages to be enforceable under the Minimum Wages Act, 1948; and
- (7) The men and women employees shall get the same rates of wages for the same work or work of similar nature.

ANNEXURE

AREA 'A'

Ahmedabad (U.A.)	Greater Bombay (U.A.)	Chennai (U.A.)
Bangalore (U.A.)	Hyderabad (U.A.)	Nagpur (U.A.)
Kolkotta (U.A.)	Kanpur (U.A.)	Delhi (U.A.)
Lucknow (U.A.)		

AREA 'B'

Agra (U.A.)	Ghaziabad (U.A.)	Meerut (U.A.)
Ajmer (U.A.)	Gorakhpur (U.A.)	Moradabad (U.A.)
Aligarh (U.A.)	Guwahati	Mysore (U.A.)
Allahabad (U.A.)	Guntur	Nasik (U.A.)
Amaravati (U.A.)	Gwalior (U.A.)	Pune (U.A.)
Aurangabad (U.A.)	Indore (U.A.)	Patna (U.A.)
Bareilly (U.A.)	Hubli-Dharwad	Raipur
Bhavnagar/Bhopal	Jabalpur (U.A.)	Rajkot
Bikaner	Jaipur (U.A.)	Ranchi (U.A.)
Bhubaneshwar	Jalandhar	Sholapur (U.A.)
Amritsar	Jamshedpur (U.A.)	Srinagar (U.A.)
Calicut (U.A.)	Jodhpur (U.A.)	Surat (U.A.)
Chandigarh (U.A.)	Kolhapur (U.A.)	Thiruvananthapuram (U.A.)
Cochin (U.A.)	Kalyan	Ulahasanagar
Coimbatore (U.A.)	Kota	Vadodara (U.A.)
Cuttack (U.A.)	Ludhiana	Varanasi (U.A.)
Durgapur	Madurai (U.A.)	Vijayawada (U.A.)
		Vishakhapatnam (U.A.)
		Warangal

Faridabad Complex

Area 'C' will comprise all areas not mentioned in this list.

NB: U.A. stands for Urban Area.

[F. No. S-32017/1/2006-WC (MW)]
ASHOK SAH, Economic Adviser